

Esonero contributivo per lavoratrici madri

La legge di Bilancio 2024 contiene un pacchetto di misure volte a sostenere e integrare il reddito delle famiglie con figli, tra cui **la decontribuzione per le lavoratrici madri** in possesso di determinati requisiti.

Esonero contributivo lavoratrici madri

Per i periodi di paga dal **1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, è previsto un esonero del **100% dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli** con rapporto di lavoro dipendente a **tempo indeterminato** (anche apprendistato), ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel **limite massimo annuo di 3.000 euro** riparametrato su base mensile. In via sperimentale, **per l'anno 2024, l'esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli** con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI

RAG. FABIO BOVI

Ragioniere Commercialista
Revisore legale dei conti
Consulente tecnico del Giudice

DOTT. MATTIA BOVI

Dottore Commercialista

DOTT. NICOLA BOVI

Dottore Commercialista

Periodi di paga 1.1.2024 – 31.12.2026	Periodi di paga 1.1.2024 – 31.12.2024
L'esonero spetta in favore delle lavoratrici che, nel periodo ricompreso dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, risultino essere madri di tre o più figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni (da intendersi come 17 anni e 364 giorni).	L'esonero spetta in favore delle lavoratrici che, nel periodo ricompreso dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, risultino essere madri di due figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni (da intendersi come 9 anni e 364 giorni).

Decorrenza e cessazione dell'agevolazione

Periodo 1.1.2024 – 31.12.2026

Inizio:

- se lavoratrice alla data dell'1.1.2024, risulta già essere madre di 3 o più figli, di cui il minore abbia un'età inferiore a 18 anni, l'esonero trova applicazione a partire all'1.1.2024.
- se lavoratrice diventa madre di 3 o più figli successivamente all'1.1.2024, l'esonero trova applicazione a partire dal mese della nascita del terzo figlio.

Fine:

L'esonero cessa alla data del 31.12.2026 o nel mese di compimento del diciottesimo



ORDINE DEI
CONSULENTI DEL LAVORO

TANIA BORRINI

Consulente del Lavoro

BOVI & ASSOCIATI S.S.

VIA CHIASSI N. 5
46040 GUIDIZZOLO (MN)
CF / PI 02691990200
bovieassociati@legalmail.it

UFFICI

VIA CERCA, 10 – SAN MICHELE IN B. (MN)
PIAZZA SORDELLO, 24 – GOITO (MN)
VIA MARCONI, 103 – GAZOLDO D'IPPOLITI (MN)
VIA CHIASSI, 5 – GUIDIZZOLO (MN)

MAIL

segreteria@bovieassociati.it
areacontabile@bovieassociati.it
areafiscale@bovieassociati.it
areapaghe@bovieassociati.it

TEL +39 0376 950690

FAX +39 0376 952084

WEB www.bovieassociati.it

anno di età del figlio più piccolo, qualora tale evento si realizzi prima della scadenza prevista del 31.12.2026

Periodo 1.1.2024 – 31.12.2024

Inizio:

- se lavoratrice alla data dell'1.1.2024, risulta già essere madre 2 figli, di cui il minore abbia un'età inferiore a 10 anni, l'esonero trova applicazione a partire dall'1.1.2024.
- se lavoratrice diventa madre di due figli successivamente all'1.1.2024, l'esonero trova applicazione a partire dal mese della nascita del secondo figlio.

Fine:

L'esonero cessa alla data del 31.12.2024 o nel mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo, qualora tale evento si realizzi prima della scadenza prevista del 31.12.2024.

Modalità di fruizione

Per poter fruire dell'esonero le lavoratrici, in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa, potranno **comunicare direttamente al loro datore**, tramite **autodichiarazione**, la volontà di avvalersi della misura, indicando il numero dei figli e i codici fiscali di due o tre figli.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni eventuale dubbio o necessità.

Guidizzolo, 23 febbraio 2024

Dott. Nicola Bovi

