

Fringe benefit 2025 e valutazioni di fine anno

Con l'avvicinarsi delle **operazioni di fine anno e del conguaglio fiscale/contributivo**, ricordiamo che il mese di dicembre rappresenta un momento strategico per valutare l'erogazione di **fringe benefit** ai dipendenti, usufruendo del regime di esenzione previsto per il **2025**.

Limiti di esenzione

Per il periodo d'imposta **2025** ai lavoratori dipendenti è **possibile riconoscere fino a 1.000 € esenti** da imposte e contributi. Per i lavoratori con **figli fiscalmente a carico**, il limite di esenzione viene **innalzato a 2.000 €**, previa dichiarazione scritta da parte del dipendente. Entro tali soglie, i benefit risultano **interamente netti per il dipendente** e non comportano costi contributivi aggiuntivi per l'azienda.



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI

RAG. FABIO BOVI

*Ragioniere Commercialista
Revisore legale dei conti
Consulente tecnico del Giudice*

DOTT. MATTIA BOVI

Dottore Commercialista

DOTT. NICOLA BOVI

Dottore Commercialista



ORDINE DEI
CONSULENTI DEL LAVORO

TANIA BORRINI

Consulente del Lavoro

Principali beni e servizi agevolabili nel 2025

In modo sintetico, tra i benefit riconoscibili con esenzione rientrano:

- **buoni spesa o acquisto** (anche digitali);
- **buoni carburante**;
- **rimborso utenze domestiche** (acqua, luce, gas).

Perché valutarli entro fine anno

L'utilizzo del fringe benefit può rappresentare una **forma efficiente di premialità**, alternativa ai premi in busta paga, con:

- **zero imposte e zero contributi** entro le soglie;
- **incremento immediato del potere d'acquisto del dipendente**.

Per i clienti che affidano allo Studio la gestione del personale e che fossero interessati ad utilizzare questa opportunità, **si invita a contattare lo Studio per verificare la soglia di esenzione ancora disponibile per il 2025**, nel caso fossero già state erogate somme nel corso dell'anno.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni eventuale dubbio o necessità.

Guidizzolo, 28 novembre 2025

Dott. Nicola Bovi