

## Le principali novità in tema di lavoro previste della Legge di Bilancio 2026

Si fornisce una panoramica delle principali novità di interesse per i datori di lavoro introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 (Legge n. 199/2025).

### Revisione aliquote IRPEF e detrazioni

Dal 2026 l'**aliquota IRPEF** corrispondente al **secondo scaglione** (redditi compresi tra 28.000 e 50.000 euro) viene **ridotta dal 35% al 33%**.

A decorrere dal 2025, viene introdotto un **limite massimo complessivo di detrazioni IRPEF per oneri/spese** da applicare ai **contribuenti con reddito superiore a 75.000 euro**. Il livello massimo di detrazioni percepibili varia **in funzione della composizione del nucleo familiare e del livello di reddito complessivo**.



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI CONTABILI

**RAG. FABIO BOVI**

*Ragioniere Commercialista  
Revisore legale dei conti  
Consulente tecnico del Giudice*

**DOTT. MATTIA BOVI**

*Dottore Commercialista*

**DOTT. NICOLA BOVI**

*Dottore Commercialista*



ORDINE DEI  
CONSULENTI DEL LAVORO

**TANIA BORRINI**

*Consulente del Lavoro*

### Detassazione aumenti contrattuali

Viene introdotta una misura fiscale che prevede la **detassazione degli incrementi retributivi** legati ai rinnovi dei contratti collettivi. Nello specifico, limitatamente per l'anno 2026, gli aumenti retributivi corrisposti ai lavori dipendenti del settore privato in conseguenza di **rinnovi contrattuali sottoscritti negli anni 2024, 2025 e 2026** sono assoggettati ad **imposta sostitutiva nella misura del 5%**, a condizione che il lavoratore sia titolare di un reddito 2025 non superiore a 33.000 euro.

### Detassazione premi di produttività

Per gli anni 2026 e 2027 l'**imposta sostitutiva sui premi di produttività** e sulle somme erogate a titolo di partecipazione agli utili viene **ridotta all'1%, entro un limite di importo complessivo di 5.000 euro annui** (nel 2025 l'imposta sostitutiva era pari al 5%, con un limite di 3.000 euro annui).

### Detassazione maggiorazione e indennità lavoro notturno, festivo e a turni

Le somme corrisposte ai lavoratori dipendenti a titolo di:

- maggiorazione e indennità per **lavoro notturno**;
- maggiorazione e indennità per lavoro prestato nei **giorni festivi** e nei **giorni di riposo settimanale**;
- indennità di turno e ulteriori emolumenti connessi al **lavoro a turni**,

saranno assoggettate ad **imposta sostitutiva del 15% entro il limite annuo di 1.500 euro** (salvo espressa rinuncia da parte del lavoratore).

**BOVI & ASSOCIATI S.S.**

VIA CHIASSI N. 5  
46040 GUIDIZZOLO (MN)  
CF / PI 02691990200  
bovieassociati@legalmail.it

**UFFICI**

VIA CERCA, 10 – SAN MICHELE IN B. (MN)  
PIAZZA SORDELLO, 24 – GOITO (MN)  
VIA MARCONI, 103 – GAZOLDO D'IPPOLITI (MN)  
VIA CHIASSI, 5 – GUIDIZZOLO (MN)

**MAIL**

segreteria@bovieassociati.it  
areacontabile@bovieassociati.it  
areafiscale@bovieassociati.it  
areapaghe@bovieassociati.it

**TEL** +39 0376 950690

**FAX** +39 0376 952084

**WEB** [www.bovieassociati.it](http://www.bovieassociati.it)

La disposizione è applicabile **a favore dei lavoratori dipendenti con reddito 2025 non superiore a 40.000 euro.**

**Buoni pasto elettronici**

---

Il valore monetario non imponibile dei **buoni pasto – ticket restaurant elettronici** corrisposti dal datore di lavoro ai propri dipendenti viene **incrementato** dagli attuali 8,00 euro giornalieri **a 10,00 euro giornalieri.**

Si ricorda che il superamento del limite giornaliero di esenzione comporta l'imponibilità previdenziale e fiscale per il valore eccedente.

\*\*\*

Lo Studio rimane a disposizione per ogni eventuale dubbio o necessità.

Guidizzolo, 7 gennaio 2026

Dott. Nicola Bovi

